

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

**Nom Prénom** Carole Coulomb  
**Adresse mail** sophie.dugue@enertime.com

## Informations entreprise/UES

---

**Structure** Entreprise  
**Tranche effectifs** De 50 à 250 inclus  
**Raison sociale** ENERTIME  
**Siren** 502718760  
**Code NAF** 28.11Z - Fabrication de moteurs et turbines, à l'exception des moteurs d'avions et de véhicules  
**Adresse** 1-3-10 13 RUE LATERALE ET 1 RUE MOULIN DES BRUYERES 92400 COURBEVOIE

## Informations calcul et période de référence

---

**Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés** 2023  
**Date de fin de la période de référence** 31/12/2023  
**Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs** 55

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

**Modalité de calcul** Par catégorie socio-professionnelle  
**Résultat final en %** 13.4  
**Population envers laquelle l'écart est favorable** Hommes  
**Nombre de points obtenus** 19

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	0
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0
Population envers laquelle l'écart est favorable	Égalité
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence de retours de congé maternité
----------------------------	---------------------------------------

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

## Niveau de résultat global

Total de points obtenus	59
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	69
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

## Publication des résultats obtenus

Date de publication	10/04/2024
Site Internet de publication	<a href="https://www.enertime.com/fr">https://www.enertime.com/fr</a>

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Objectifs de progression et mesures de correction

**Objectif Indicateur écart de rémunération**

À définir

**Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

À définir

**Date de publication des objectifs**

À définir

**Date de publication des mesures de correction**

À définir

**Modalités de communication des mesures de correction auprès des salariés**

À définir